

附件 1

全国社会足球品牌青训机构认定标准（试行）

（中国足球协会，2018 年 3 月）

根据《中国足球青训体系建设“165”行动计划》（以下简称“165 行动计划”）的要求部署，为确保全国社会足球品牌青训机构优选认定工作规范有序开展，特制定本标准，请遵照执行。

一、基本条件

（一）推荐报送的社会足球青训机构须是社会力量投资建设，独立法人主体，且已经正常运营满两年。

（二）社会足球青训机构在当地足球协会注册，有固定办公场所，内设机构、规章制度和工作机制健全，内部治理水平较高。

（三）场地数量充足，设施器材配套齐备，各项功能完好安全，能够满足开展活动、培训和竞赛需要。

（四）经费保障充足，能够拓展多种经费来源渠道，经营效益良好。

（五）专、兼职工作人员和教练员具有专业资质，能够满足日常管理、会员服务 and 梯队训练竞赛需要。

二、运营成效

（一）会员及梯队数量稳定，小学阶段各年龄组梯队完整，

并逐步向上完善梯队。

(二) 输送优秀苗子进入地市级及以上代表队、职业俱乐部梯队等各级各类足球优秀运动队。

(三) 积极参加或承办当地主管部门和足球协会的青少年足球赛事。

(四) 重视社会责任，服务当地校园足球和社区足球发展。提供课外足球专业指导和服务，承担教学、训练和队伍建设等工作。能组织和参与足球公益慈善活动。

(五) 建设足球文化，积极开展以足球为主题的体育文化活动，主动及时报道足球活动、交流工作经验、展示特色成果。

二、优选、考核及奖励

(一) 动态全程管理。中国足球协会将通过分级考核推荐、第三方评估、实地抽查、网上调查、访谈等，对认定的社会足球品牌青训机构的运营情况进行周期综合监测、评估和动态管理。

(二) 政策扶持与奖励。中国足球协会将根据周期监测情况，对运营绩效突出的全国社会足球品牌青训机构给予一定鼓励。全国社会足球品牌青训机构可优先参加中国足球协会及会员协会的竞赛、培训以及承接购买服务。

(三) 中国足球协会将会同有关高校和机构建立全国社会足球青训机构的培训基地，适时开展全国社会足球青训机构专项培训工作和竞赛交流活动。

(四) 退出机制。周期评估不符合要求的全国社会足球品牌

青训机构将给予 6 个月的整改期，仍不符合要求者将取消认定及有关支持。

全国社会足球品牌青训机构认定评分细则（试行）

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 序号 | 四级指标 | 满分 | 评定方法与说明 | 备注 |
|----------------|---------------|----------------|----|--|----|-----------------|----|
| A1-规范化建设 (80分) | B1-法人资格 (30分) | C1-法定代表人 (10分) | 1 | 1、有独立法人，得5分； 2、社会服务机构非营利法人，得5分。 | 10 | 查看证明材料和核对登记档案 | |
| | | C2-活动资金 (10分) | 2 | 1、开设独立的银行账户，得5分；未开设得0分； 2、活动资金来源除会费、培训收入外，还有捐赠、赞助、政府购买服务等其他收入来源，得5分。 | 10 | 查看银行帐户情况及有关证明材料 | |
| | | C3-办公场所 (10分) | 3 | 1、有独立办公场所，得5分； 2、办公面积达到50 m ² ，得3分，达到30 m ² ，得2分；低于30 m ² 不得分； 3、具备固定电话、电脑、网络、传真机、打印机，得2分，缺一项不得分。 | 10 | 查看租赁协议和实地查看 | |
| | B2-注册备案 (30分) | C4-足协注册 (30分) | 4 | 1、加入当地足协成为会员，得15分；未加入得0分； 2、按足协规定进行运动员、教练员、竞赛事项的注册及备案，得15分；不符合得0分。 | 30 | 查看注册及备案材料 | |
| | B3-评估检查 (20分) | C5-评估检查 (20分) | 5 | 1、企业按时接受工商部门检查的、社会服务机构按时接受民政部门检查的，得5分； 2、机构按时接受体育局或当地足协检查的，得5分。 | 10 | 查看有关检查评估证明材料 | |
| | | | 6 | 1、检查评估年度前两年均合格的，得10分； 2、上年度检查评估合格但2年内曾有过不合格的，得8分； 3、上年度检查评估合格但2年内曾有未参加年检的，得5分。 | 10 | | |

| | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|------------------|----|---|----|----------------------|--|
| A2-服务能力 (420分) | B4-场地设施 (40分) | C6-场地面积 (20分) | 7 | 1、有满足会员需要充足的足球场地设施。场地面积折算达到标准足球场 11 人制 4 块的(7140 m ²)，得 15 分；达到 3 块的，得 12 分；达到 2 块的，得 9 分；达到 1 块的，得 6 分。不足 1 块的不得分； 2、有自有产权足球场地，得 5 分；无自有产权足球场地，得 0 分。 | 20 | | |
| | | C7-功能设施 (20分) | 8 | 1、有会议室的，得 3 分； 2、有培训室的，得 3 分； 3、有更衣室的，得 3 分； 4、有体能训练室的，得 3 分； 5、有医疗检测室的，得 3 分； 6、所有场地教学训练设有视频监控的，得 5 分。 | 20 | 查看租赁协议和实地 查看 | |
| | B5-训练竞赛 (150分) | C8-训练规模 (30分) | 9 | 机构布局学校达到 5 所的，得 5 分；不符合要求，得 0 分。 | 5 | 查看相关证明 | |
| | | | 10 | 至少有三个年龄段梯队，每队不少于 25 人，得 10 分；不符合要求，得 0 分。 | 10 | 查看梯队人员 名册 | |
| | | | 11 | 有专门的女子梯队的，得 5 分；没有得 0 分。 | 5 | 查看女子梯队 人员名册 | |
| | | | 12 | 男子 U6-U13 均建立单年龄段精英梯队的得 10 分；不符合要求的得 0 分。 (精英梯队：每周训练达到 2 次，且代表机构参加协会、相关教育体育部门举办比赛的队伍) | 10 | 查看精英梯队人员名 册以及参赛纪录 | |

| | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|------------------|----|--|----|------------------|--|
| A2-服务能力 (420分) | B5-训练竞赛 (150分) | C9-科学训练 (90分) | 13 | 1、有大纲并按照大纲进行教学训练的，得5分； 2、按照各级足协制定大纲进行教学训练的，得5分。 | 10 | 查看教学计划 | |
| | | | 14 | 使用自主研发的训练教材，得10分；没有得0分。 | 10 | 查看自主研发教材 | |
| | | | 15 | 1、所有教练都有细化的年度训练计划（包括课时，周，月，阶段和年度），得15分； 2、不符合的，得0分。 | 15 | 查看训练计划 | |
| | | | 16 | 1、每周开展教研活动，得10分； 2、每月开展教研活动，得8分； 3、每季度开展教研活动，得6分。 4、每年低于3次教研活动的，得0分。 | 10 | 查看相关活动材料 | |
| | | | 17 | 1、有训练安全，伤病防护及康复系统方案的，得5分； 2、梯队比赛训练有专职医务人员的，得5分；有兼职医务人员的，得3分； 3、为梯队训练和外出比赛购买有关保险的，得5分； 4、不符合要求的，得0分。 | 15 | 查看相关方案、人员名册及保险证明 | |
| | | | 18 | 1、有专门的教学训练管理信息系统的，得5分； 2、实现移动端教学管理的，得5分。 | 10 | 查看有关平台及材料 | |
| | | | 19 | 1、全部会员建立身体机能和运动技术档案的，得5分； 2、梯队建立身体机能和运动技术档案的，得5分。 | 10 | 查看相关档案 | |
| | | | 20 | 1、每支梯队每周训练达到2次，每次训练时间不低于60分钟，不高于90分钟的，得10分； 2、不符合要求的，得0分。 | 10 | 查看教学训练计划 | |

| | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|----|--|----|-----------------------------|--|
| A2-服务能力 (420分) | B5-训练竞赛 (150分) | C10-竞赛情况 (30分) | 21 | 1、评估年度前两年，每支梯队每年正式比赛数量达到20场的，得10分； 2、不符合要求的，得0分。 | 10 | 查看赛事活动 相关资料 | |
| | | | 22 | 1、参加足协组织比赛或集训的，得5分； 2、参加政府部门组织比赛或集训的，得5分； 3、承办政府部门或足协比赛或集训的，得10分。 | 20 | | |
| | B6-人力资源 (185分) | C11-人事管理 (45分) | 23 | 与所有专、兼职劳动人员签订正式、合法的劳动合同或者劳动协议，得5分；不符合得0分。 | 5 | 查看专兼职人员劳动 合同及人员名册 | |
| | | | 24 | 1、为正式员工购买国家规定额度的五险一金，得5分； 2、购买五险，得3分； 3、未购买国家规定额度的五险一金，得0分； 4、为所有员工安排年度体检的，得5分。 | 10 | 查看五险一金缴交记 录与员工年度体检记 录 | |
| | | | 25 | 按时向工作人员发放薪酬，得5分；不符合，得0分 | 5 | 查看相应的薪酬发放 资料和帐目 | |
| | | | 26 | 1、按照制度规定定期对工作人员实行绩效考核，得5分； 2、未按制度实行考核或实行考核但无制度，得3分； 3、未开展考核的，得0分。 | 5 | 查看绩效考核制度及 实行记录材料 | |
| | B6-人力资源 | C11-人事管理 | | | | | |

| | | | | | | | |
|-------------------|--------|--------------------|--|---|----------------------------|-----------------|--|
| A2-服务能力 (420分) | (185分) | (45分) | 27 | 1、制定员工年度培训计划并自主定期开展培训，得10分；无年度培训计划，但按需要自主开展员工培训，得8分；无计划和活动的不得分； 2、组织员工参加政府部门、足协或其他组织的业务培训，得5分，不符合得0分；管理人员培训和教练员培训都有的，得5分；没有的得0分。 | 20 | 查看年度培训计划及培训记录材料 | |
| | | C12-人员情况 (140分) | 28 | 有3名专职管理人员得5分，每增加一个得1分，满分10分；少于3名专职工作人员，得0分。 | 10 | 查看专职管理人员名册 | |
| | 29 | | 机构签订一年以上劳动合同或劳动协议的教练员中： 1、有中国足协A级教练员或以上资质的，得30分。每增加一名得10分； 2、有中国足协B级教练员资质的，得20分。每增加一名得8分； 3、有中国足协C级教练员资质的，得10分。每增加一名得5分； 4、有中国足协D级教练员资质的，得5分。每增加一名得2分。 | 60 | 查看专、兼职教练员人员合同或协议，教练员等级相关证书 | | |
| | 30 | | 教练员除教练员证书外有教师资格证、裁判员等级证书或教育部门认定的能够参加足球培训的相关证件的，得1分，按证次得分，满分10分。 | 10 | 查看专、兼职教练员人员相关证书 | | |
| | 31 | | 1、聘任外籍教练员必须符合国家的管理规定，必须到当地足协进行备案，未备案的，本项不得分； 2、持有国家相关部门颁发的劳工证并有中国足协认可的教练员证书的，得10分； 3、不符合以上要求的，得0分。 | 10 | 查看工作证明及证书 | | |
| B6-人力资源 | | | | | | | |

| | | | | | | | |
|-------------------|--------|--------------------|----|---|----|-----------------|--|
| A2-服务能力 (420分) | (185分) | C12-人员情况 (140分) | 32 | 专职工作人员（不含专职教练员）本科及以上学历者占50%以上，得5分；30%-50%的，得3分；30%以下的，得0分。 | 5 | 查看学历证书和培训材料 | |
| | | | 33 | 1、有专职训练总监得5分；有兼职总监，得3分；（青训总监教练员资质必须是中国足协C级及以上） 2、有专职体能教练，得5分；有兼职体能教练的，得3分。都没有的，得0分。共10分。 | 10 | 查看教练员名册和相关图像资料 | |
| | | | 34 | 1、教练员：会员的比例不低于1:30的，得10分； 2、教练员：会员的比例不低于1:40的，得7分； 3、教练员：会员的比例不低于1:50的，得5分；不符合得0分。 | 10 | 查看会员、梯队材料及教练员名单 | |
| | | | 35 | 1、每个梯队教练员达到2人的，得10分； 2、达到1人的得5分；不符合得0分。 | 10 | | |
| | | | 36 | 1、新聘教练员安排专门的岗前培训且有见习期的，得10分； 2、安排岗前培训但没有见习期的，得5分。 | 10 | 查看培训及见有关资料 | |
| | | | 37 | 1、组织制定道德准则并执行的，得5分； 2、开展职业道德教育，但没有制定准则的，得3分； 3、不符合要求的，得0分。 | 5 | 查看相关制度及推行证明材料 | |

| | | | | | | | |
|-------------------|------------------|-------------------|----|--|----|--------------|--|
| A2-服务能力 (420分) | B7-组织机构 (45分) | C13-基础制度 (25分) | 38 | 制定员工（代表）大会、董事会（或理事会）、办公室会议等会议召集管理制度，得5分。 | 5 | 查看会议召集管理制度 | |
| | | | 39 | 制定员工聘用、薪酬、绩效、培训等人事管理制度，得5分。 | 5 | 查看人事管理制度 | |
| | | | 40 | 制定会计核算制度、资产管理制度和财务收支审批制度等财务管理制度，得5分。 | 5 | 查看财务管理制度 | |
| | | | 41 | 制定关于纸质与电子版档案的分类、存档、整理等方面的档案管理制度，得5分。 | 5 | 查看档案管理制度 | |
| | | | 42 | 制定关于机构证章存放、使用、审批等方面的证章管理制度，得5分。 | 5 | 查看证书、印章管理制度 | |
| | | C14-业务机构 (10分) | 43 | 1、具备清晰的组织架构描述及相应的岗位职责说明，得5分； 2、仅具备组织架构描述或岗位职责说明，得3分； 3、无组织架构描述及岗位职责说明，得0分。 | 5 | 查看组织架构及岗位描述 | |
| | | | 44 | 1、机构有效运作，人员合理配置，按岗设职，得5分； 2、存在一人多岗的情况，得3分； 3、空岗、业务机构闲置或无业务机构，得0分。 | 5 | 查看工作人员清单 | |
| | | C15-党建工作 (10分) | 45 | 1、已组建党组织，党员组织关系明确且能正常开展党内组织生活的，得10分； 2、已组建党组织，但党员组织关系不明确也不能正常开展党内组织生活的，得5分； 3、有党员但未开展党建工作的，得2分； 4、没有党员的，该项0分。 | 10 | 查看党组织及党员活动材料 | |

| | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|---------------------|----|--|----|-----------------------|--|
| A3-运营成效 (460分) | B8-目标管理 (20分) | C16-规划计划 (10分) | 46 | 制定三年以上中长期发展规划的，得5分；没有得0分。 | 5 | 查看三年以上中长期 发展规划 | |
| | | | 47 | 有年度工作计划的，得5分；没有得0分。 | 5 | 查看年度工作计划 | |
| | | C17-质量监督 (10分) | 48 | 1、建立业务质量监管制度，并有效执行，得5分； 2、建立质量监管制度未有效执行，得3分； 3、没有的，得0分。 | 5 | 查看业务质量监管制 度及相关执行记录 | |
| | | | 49 | 1、评估年度前两年，所有项目活动均具有总结并召开工作总结会议的，得5分； 2、项目活动有总结的，得3分； 3、没有得0分。 | 5 | 查看工作总结 | |
| | B9-人才培养 (270分) | C18-输送后备 人才(90分) | 50 | 1、输送到区县级运动队1名，得2分； 2、输送到地市级运动队1名，得4分； 3、输送到省(区、市)级运动队和职业俱乐部梯队1名，得8分； 4、输送到体育院校、普通高校高水平运动队1名得8分； 5、输送国家级队伍1名，得20分。最高分得90分； 注：输送的运动员需要在本机构训练一年以上。 | 90 | 查看证明材料 | |

| | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|--------------------|----|--|----|--------------------|--|
| A3-运营成效 (460分) | B9-人才培养 (270分) | C19-成绩与奖励 (90分) | 51 | 梯队参加纳入各级体育教育部门、足球协会年度竞赛计划的比赛，在足球竞赛中所取得成绩和奖励（取得比赛证书）。 1、区县级一项，得5分； 3、省级及以上每项，得10分； 3、国家级一项，得30分。最高分得90分。 | 90 | 查看证明材料 | |
| | | C20-会员数量 (90分) | 52 | 1、会员数量超过700人的，得90分； 2、会员数量超过500人的，得70分； 3、会员数量超过300人的，得60分； 4、会员数量超过200人的，得50分； 5、会员数量超过100人的，得30分。 | 90 | 查看前两年会员名册 | |
| | B10-服务体系 (90分) | C21-承诺服务 (20分) | 53 | 1、开展服务均签订正式合同或书面协议的，得10分； 2、开展服务建立非正式工作关系，记录可见，得6分； 3、无相关工作，得0分。 | 10 | 查看合同或书面协议 | |
| | | | 54 | 1、评估年度前两年，制定诚信自律建设方案（信息公开、自我监督、接受社会监督等）并实施，得10分； 2、自主开展行业诚信建设工作但未形成相应方案，得8分； 3、未开展相应工作，得0分。 | 10 | 查看相关制度、方案及实施记录证明材料 | |

| | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|----|--|----|----------------------------------|--|
| A3-运营成效 (460分) | B10-服务体系 (90分) | C22-服务成果 (70分) | 55 | <p>1、评估年度前两年，参与制定政策文件或向政府提出管理建议。通过提案、报告、建议书等正式文案参与，得15分；</p> <p>2、通过邮件、座谈反馈等其他非正式方式参与，得12分；</p> <p>3、通过领导人参会等方式参与集体磋商，记录可见，得9分；</p> <p>4、未以任何形式参与，得0分。</p> | 15 | 查看相关证明材料 | |
| | | | 56 | <p>1、评估年度前两年，与政府相关部门或当地足协建立合作关系并承担有关工作（以正式合同或协议为准）年均次数达到2次，得30分；</p> <p>2、年均次数达到1次，得20分；</p> <p>3、两年仅1次，得10分；</p> <p>4、不符合上述要求的，得0分。</p> | 30 | 查看相关协议、通知文 件、工作记录、委托协 议或合同 | |
| | | | 57 | <p>1、评估年度前两年，组织通过授权、项目委托或购买服务等方式承接社会组织的工作（以正式合同或协议为准），年均次数达到2次，得10分；</p> <p>2、年均次数达到1次，得8分；</p> <p>3、两年仅1次，得6分；</p> <p>4、不符合上述要求的，得0分。</p> | 10 | 查看相关证明材料 | |

| | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|----|---|----|----------|--|
| A3-运营成效 (460分) | B10-服务体系 (90分) | C22-服务成果 (70分) | 58 | <p>1、评估年度前两年，组织利用自身优势自主开展公益体育服务活动，年均活动次数达到3次，得15分；</p> <p>2、年均活动次数达到2次，得12分；</p> <p>3、年均活动次数达到1次，得9分；</p> <p>4、无相关工作，得0分。</p> | 15 | 查看活动材料 | |
| | B11-交流合作 (20分) | C23-交流合作 (20分) | 59 | <p>1、与国际足球相关组织机构建立合作关系，得10分；</p> <p>2、与国内足球相关组织机构建立合作关系，得8分；</p> <p>3、与省内足球相关组织机构建立合作关系，得6分；</p> <p>4、未建立相关合作关系，得0分。</p> | 10 | 查看相关证明材料 | |
| | | | 60 | <p>1、组织或参加国际足球交流活动，得10分；</p> <p>2、组织或参加国内足球交流活动，得8分；</p> <p>3、组织或参加省内足球交流活动，得6分；</p> <p>4、未开展相关活动，得0分。</p> | 10 | 查看相关活动材料 | |

| | | | | | | | |
|-------------------|--------------------|-------------------|----|---|----|---------------|--|
| A3-运营成效 (460分) | B12-传播与推广 (30分) | C24-传播形式 (20分) | 61 | <p>1、具备独立网站、网页或APP，且内容丰富、及时更新，得10分；</p> <p>2、具备独立网站、网页或APP，但内容过于简单或更新不及时，得8分；</p> <p>3、在其他资讯媒体网站或网页上发布组织信息，博客、微博、微信等内容更新及时，得6分；</p> <p>4、不符合上述情况，得0分。</p> | 10 | 查看相关信息平台及证明材料 | |
| | | | 62 | <p>1、编撰资料性刊物（含电子刊物），得10分；</p> <p>2、编撰一般的宣传交流资料（含电子刊物），得6分；</p> <p>3、不符合上述情况，得0分。</p> | 10 | 查看样报、样刊 | |
| | | C25-媒体报道 (10分) | 63 | <p>1、获得国家级媒体正面宣传报道，得10分；</p> <p>2、获得省级媒体正面宣传报道，得8分；</p> <p>3、获得市级媒体正面宣传报道，得5分；</p> <p>4、不符合上述情况，得0分。</p> | 10 | 查看相关证明材料 | |

| | | | | | | | |
|-------------------|-------------------|-------------------|--|---|----------|-------------|--|
| A3-运营成效 (460分) | B13-特色工作 (30分) | C26-文化建设 (20分) | 64 | 1、有理念识别、视觉识别、行为识别等文化建设系统方案并实施，得10分； 2、有文化建设内容但不系统，得5分； 3、机构没有文化建设的，得0分。 | 10 | 查看方案及相关活动材料 | |
| | | | 65 | 1、定期开展嘉年华、夏令营、游学、讲座等足球文化宣传推广活动，每年达到6次的，得10分； 2、每年达到4次的，得8分； 3、每年达到2次的，得6分； 4、不开展的，得0分。 | 10 | | |
| | C27-创新成果 (10分) | 66 | “特色工作”包括：一、创新性强的工作；二、以上评估指标未能涵盖的工作；三、评估指标虽然提及，但机构在该方面工作业绩突出、未能在其他指标中得到充分展示的工作。本指标评分档级如下： 1、具备创新工作成果，为足球事业作出突出贡献，且该项工作获得政府或权威部门正式表彰，得10分； 2、具备创新工作成果，且该项成果在行业内推广应用或获得政府等单位购买使用，得8分； 3、具备创新工作成果，并获得媒体及服务对象较高评价，得6分； 4、未开展创新特色工作，得0分。 | 10 | 查看相关证明材料 | | |

| | | | | | | | |
|------------------|--------------------|-------------------------------|----|---|----|----------------------------------|--|
| A4-综合评价 (40分) | B14-政府评价 (15分); | C28-行政部门 (15分) | 67 | 1、获得国家级有关政府部门的认定、表彰或奖励，得15分； 2、获得省级有关政府部门的认定、表彰或奖励，得12分； 3、获得市级有关政府部门的认定、表彰或奖励，得9分； 4、不符合上述情况，得0分。 | 15 | 查看政府部门的表彰 或奖励证明材料 | |
| | B15-行业评价 (25分) | C29-足球协会 (15分) | 68 | 1、获得中国足协认定、表彰或奖励的，得15分； 2、获得省级足协认定、表彰或奖励的，得12分； 3、获得市级足协认定、表彰或奖励的，得9分。 | 15 | 由当地足协综合评分 | |
| | | C30-其他行业 组织和社会组 织 (10分) | 69 | 获得其他行业组织或社会组织的表彰、奖励或资质认定的，得10分；不符合得0分。 | 10 | 查看其他行业或社会 组织的表彰、奖励或资 质认定材料 | |

- 一票否决：
- 1、参评机构必须有独立法人，并且注册时间超过两年。
 - 2、参评机构必须在当地足协注册备案。
 - 3、参评机构必须年检合格。（企业接受工商局年检并合格，社会服务机构接受民政局年检并合格）
 - 4、有外籍教练员的必须持有合法劳工证，必须到当地足协备案